

Verhaltenskodex – Code of Conduct (COC)

Datum: 18. Juni 2019
Version 1.0

Dieser Verhaltenskodex soll uns dabei helfen, im Rahmen unserer Tätigkeit als Mitarbeiter der CodeBridge Softwareentwicklung GmbH, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Wir alle tragen die Verantwortung für integriertes und respektvolles Verhalten – untereinander, mit unseren Geschäftspartnern, sowie unseren Kunden. Eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit sowie die bewusste Wahrnehmung sozialer Verantwortung sollen die Basis für unseren Unternehmenserfolg darstellen und dieser Verhaltenskodex bildet dafür einen Orientierungsrahmen für die wichtigsten Grundregeln und unternehmensweiten Prinzipien zu den folgenden Themen:

- Einhaltung von Recht und Gesetz
- Vermeidung von Interessenskonflikten
- Fairer Wettbewerb
- Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
- Menschen- und Arbeitnehmerrechte
- Umgang miteinander
- Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz
- Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit
- Berichterstattung
- Vertrauliche Unternehmensinformationen / Insiderinformationen
- Datenschutz und Informationssicherheit
- Schutz des Unternehmenseigentums

Präambel

Dieser Verhaltenskodex stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Kunden, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten



Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Dies gilt auch für Anforderungen durch Geschäftspartner oder Kunden an unser Unternehmen.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Bei der CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien und in Anbetracht des Vertrauenskodex zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen, die CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation bei Kunden und Geschäftspartnern und damit der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens im nationalen und internationalen Wettbewerb. Korruption bedroht diese Erfolgsgaranten und werden unter keinen Umständen geduldet. Schmiergelder oder illegale Absprachen anderer Art sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Alle Mitarbeiter der CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptionsfall für unser Unternehmen, aber auch für betroffen Mitarbeiter bedeuten kann. Jeder Mitarbeiter unseres Unternehmens ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung dieser Wettbewerbsrichtlinien mitzuarbeiten.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.



Menschen und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Umgang Miteinander

Mitarbeiter unseres Unternehmens verwenden in der Kommunikation untereinander einladende und einbindende Formulierungen. Abweichenden Ansichten und Erfahrungen von Kollegen wird Respekt entgegengebracht und konstruktive Kritik wird höflich entgegengenommen. In der Kommunikation miteinander wird stets auf die Fokussierung auf das, was das Beste für unser Unternehmen ist geachtet. Verständnis und Einfühlsamkeit sind wichtige Bestandteile der Kommunikation mit Kollegen, Geschäftspartnern und Kunden.

Zu vermeiden sind unbedingt die Verwendung unangebrachter sexualisierter Sprache, Bilder oder Symbolik sowie unerwünschte Versuche sexueller Anbahnung. In der Kommunikation miteinander sind beleidigende oder abwertende Kommentare, persönliche oder politische Angriffe unbedingt zu vermeiden. Die Nutzung des Internets und von Programmen für unbilliges Verhalten ist in unserem Unternehmen ebenfalls nicht erwünscht. Öffentliche oder private Belästigungen von Investoren, Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden ist genauso unerwünscht wie das Veröffentlichen von privaten Informationen ebendieser, wie zum Beispiel physische oder elektronische Adressen, ohne deren ausdrückliche Erlaubnis

Allgemein ist festzustellen, dass jedwedes Verhalten, welches in einem professionellen Umfeld begründet als unangemessen betrachtet werden kann in unserem Unternehmen, der CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. unerwünscht ist.

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern

Für die CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag der CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit mit Subunternehmen berücksichtigt.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen, sowie dem Betrieb von IT-Infrastruktur achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der **CodeBridge** Softwareentwicklung GmbH. wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit in unserem Unternehmen nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Wir wollen den Teamgedanken auch an die Öffentlichkeit tragen und jeder Mitarbeiter achtet daher darauf, wo immer es möglich und sinnvoll ist in der Mehrzahl zu sprechen oder zu schreiben.



Berichterstattung

Die CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. setzt auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Daher legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu Geschäftsvorgängen unseres Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, sowie der Öffentlichkeit im Allgemeinen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen unseres Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards, sowie diesem Verhaltenskodex entsprechen und somit stets vollständig und richtig sind.

Vertrauliche Unternehmensinformationen/ Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Dies ist außerdem gesondert in dem Dokument „Vertraulichkeitserklärung (NDA)“ geregelt.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner hat für unser Unternehmen besondere Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Dies ist außerdem gesondert in dem Dokument „Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)“ geregelt.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen unsers Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die CodeBridge Softwareentwicklung GmbH. und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum unseres Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich gestattet wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

